BANKA SLOVENIJE
EVROSISTEM

Direktor/direktorica oddelka Organizacija in kadri

Banka Slovenije je centralna banka Republike Slovenije in je del Evropskega sistema centralnih bank (ESCB) ter del Evrosistema, na katerega je bila hkrati prenesena pristojnost za vodenje denarne politike. Banka Slovenije izvaja skupno denarno politiko Evrosistema, upravlja uradne devizne rezerve, skrbi za delovanje plačilnih sistemov, izdaja evrske bankovce. Opravlja še druge zakonske naloge, kot so: nadzira banke, sodeluje pri ohranjanju finančne stabilnosti, zbira in objavlja statistične podatke, upravlja Centralni kreditni register, skrbi za varnost depozitov in reševanje bank, skrbi za oskrbo območja RS z gotovino, vodi račune in opravlja plačilni promet za državne organe, banke in osebe javnega prava. Delovno okolje omogoča pridobivanje unikatnih delovnih izkušenj, ki so cenjene tako v Sloveniji kot tudi izven slovenskih meja.

V oddelku Organizacija in kadri, kamor vabimo novega sodelavca ali sodelavko, si prizadevamo za uspešno in učinkovito organizacijsko in kadrovsko podporo poslovanju banke. V okviru tega skrbimo za načrtovanje, zaposlovanje in razvoj kadrov, izpopolnjevanje kompetenc zaposlenih, organiziramo različne oblike izobraževanj in usposabljanj, poskrbimo za kadrovsko administracijo, socialni dialog, uvajanje organizacijskih sprememb, nagrajevanje zaposlenih ter upravljamo z dokumentarnim in arhivskim gradivom. Ob tem stremimo k ustvarjanju družbeno odgovornega in družini prijaznega poslovnega okolja.

Vabimo vas, da oddate svojo prijavo, ki ji priložite svoj pogled na vlogo oddelka Organizacija in kadri. Več o delu in naših pričakovanjih si lahko preberete spodaj.

DELO OBSEGA

- organiziranje in vodenje, ki zajema naslednja področja:
    - razvijanje in izvajanje kadrovske politike banke
    - upravljanje izobraževanj in usposabljanj
    - upravljanje delovnih razmerij
    - izvajanje organizacijskih zadev
    - planiranje in kadrovski kontroling
    - upravljanje z dokumentarnim in arhivskim gradivom, pošto, ipd.
    - zagotavljanje socialnega dialoga,
- povezovanje dela in sodelovanje z ostalimi oddelki v banki
- skrb za strateški razvoj oddelka in spremljanje izvajanja ter analiziranje poslovanja oddelka
- skrb za usposabljanje in razvoj zaposlenih, zagotavljanje in izvajanje ustreznega informiranja ter ocenjevanje uspešnosti delavcev
- dajanje pobud in sodelovanje pri izdelavi osnutkov, sprememb in dopolnitev predpisov in navodil s področja dela
- sodelovanje in zastopanje Banke Slovenije v okviru delovnih teles Evropskega sistema centralnih bank oziroma Evrosistema
- sodelovanje z domačimi in mednarodnimi institucijami.

BANKA SLOVENIJE
EVROSISTEM

PRIČAKUJEMO
- najmanj sedmo raven izobrazbe pravne, ekonomske ali druge ustrezne smeri (prejšnja univerzitetna izobrazba/druga bolonjska stopnja)
- najmanj pet let vodstvenih izkušenj s strokovnim vodenjem na kadrovsko organizacijskem področju
- poznavanje in izkušnje s sodobnimi praksami na kadrovsko organizacijskem področju
- poznavanje usmeritev ter delovanja Evropske centralne banke
- poznavanje področne zakonodaje
- aktivno znanje angleškega jezika, zaželeno znanje še enega tujega jezika
- samoiniciativnost, komunikativnost in odprtost za kooperativni dialog
- jasno in argumentirano predstavljanje svojih mnenj in sposobnost učinkovitega delegiranja delovnih nalog sodelavcem
- strateško taktične kompetence in druga managersko vodstvena znanja za vodenje ekipe visoko strokovnih sodelavcev
- evropsko naravnanost, zaželene so izkušnje z delom v multikulturnem okolju
- sposobnost sprejemanja odločitev upoštevajoč tveganja in pragmatičen pristop pri uvajanju novih pristopov in metod.

NUDIMO
- kreativno delo ter možnost osebnega in profesionalnega razvoja,
- možnost dodatnega izobraževanja in izpopolnjevanja,
- delo v mednarodnem okolju,
- delo v stabilnem, uglednem in družini prijaznem podjetju.

Prijava naj obvezno vsebuje tudi vizijo dela, v kateri predstavite vaš pogled na izzive področja, za katerega kandidirate in vaš pogled na prihodnji razvoj oddelka (do 5 strani).

Kandidati, ki bodo tekom izvedbe selekcijskega postopka prepoznani kot primerni, bodo lahko povabljeni tudi na preizkus znanja in sposobnosti.

Za opravljanje dela na razpisanem delovnem mestu se od izbranega kandidata zahteva potrdilo o nekaznovanosti ter potrdilo, da ni vložena pravnomočna obtožnica. Za navedeno delovno mesto je predvideno tudi varnostno preverjanje.

Po končanem izbirnem postopku bo Svet Banke Slovenije imenoval direktorja/direktorico oddelka za **štiri leta**, s šestmesečnim poskusnim delom, kot je določeno z notranjimi akti.

Vaše prijave z življenjepisom, dokazili o izpolnjevanju pogojev in programom dela sprejemamo preko e-naslova zaposlitveBS@bsi.si do vključno **1. decembra 2026.**

Podrobnejše informacije o delu lahko dobite na telefonski številki: +386 1 47 19 416 vsak delovni dan med 9. in 12. uro.